S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Struttura con Sistema di Gestione UNI EN ISO 9001: 2015
Indirizzo: Viale Forlanini n. 95, 20024 Garbagnate M.se (Mi)

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE.

Delibera n. 1071 del 15.10.2026

Graduatoria candidati specialisti

1°	ERMACORA	NICCOLò	punti	81,820	su 100,000
2°	PESENTI	SARA STELLA	punti	77,670	su 100,000
3°	MONDELLINI	GIULIO MARIA	punti	77,010	su 100,000
4°	CECCHIN	ELEONORA	punti	74,657	su 100,000
5°	ZITO	ELIO	punti	73,680	su 100,000
6°	CESARI	ANDREA	punti	72,565	su 100,000
7°	VENEZIANO	FRANCESCO ANTONIO	punti	72,242	su 100,000
8°	RIZZI	JACOPO GIULIO	punti	68,607	su 100,000
9°	PREDA	ALBERTO	punti	68,360	su 100,000

Graduatoria candidati non ancora specializzati (ex *commi n. 547 e 548 dell'art. 1 della L. n. 154 del 30 dicembre 2018 - Legge di Bilancio 2019)*

1°	BELLANTONIO	VALENTINA	punti	75,280	su 100,000
2°	PIREDDA	NICOLA	punti	74,110	su 100,000
3°	ADORNO	SOFIA	punti	71,510	su 100,000
4°	CAMPANA	MARTA	punti	69,440	su 100,000
5°	POLITI	FRANCESCO	punti	68,360	su 100,000
6°	PEZZOLI	STEFANO	punti	68,100	su 100,000
7°	GIOZANI	FEDERICO	punti	67,070	su 100,000
8°	SALVI	CARLOTTA	punti	65,000	su 100,000
9°	DI MARTINO	SARA ELENA	punti	64,030	su 100,000
10°	FILIPPO	AURORA	punti	63,290	su 100,000
11°	DALL'ASTA	MATTIA	punti	63,020	su 100,000.

Criteri di valutazione titoli

TITOLI DI CARRIERA punti 10

da attribuire nel seguente modo:

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli artt. 22 e 23 del citato D.P.R. n. 483/1997:
   1) servizio nel livello dirigenziale a concorso o livello superiore, nella disciplina, punti 1.00 per anno
   2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0.50 per anno
   3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina è da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
   4) servizio prestato a tempo pieno è valutato con i punteggi di cui sopra aumentati del 20%;
b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0.50 per anno.

La valutazione dei servizi e titoli equipollenti ed equiparabili verrà effettuata ai sensi degli artt. 25 e 26 del D.P.R. 20 dicembre 1979 n. 761, degli artt. 20,21,22 e 23 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484 e dei DD.MM. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 (Tabelle relative alle discipline equipollenti e alle specializzazioni affini).

In conformità ai principi stabiliti dall'art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, la commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di carriera:

- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente o dall'Autorità a ciò competente;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- qualora nel certificato di servizio non sia specificata né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, o se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso non sarà valutato.
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO punti 3

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1,200;
b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0.50;
c) specializzazione in altra disciplina, punti 0.25;
d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00;

La specializzazione, conseguita ai sensi del D.Lgs. 8 agosto 1991, n. 257, e/o del D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata tra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI punti 3

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici saranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.
In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.
Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa e prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.
Saranno valutate solo le pubblicazioni relative agli ultimi 10 anni

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti 4

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale viene richiamato l'art. 11 del citato D.P.R. n. 483, e pertanto sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Nelle more dell'approvazione del regolamento ministeriale di cui all'art. 9 comma 8 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484, in tema di criteri e modalità per la classificazione e valutazione dei corsi di aggiornamento - al quale espressamente rinvia il più volte citato art. 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483 - per la valutazione della partecipazione a congressi, convegni, seminari la Commissione decide, all'unanimità, di valutare i titoli in questione esclusivamente nell'ambito della valutazione complessiva del curriculum del candidato per l'impegno dimostrato oltre che per il potenziale arricchimento professionale e scientifico.

Nel curriculum sono valutate, altresì, la idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale, disciplinato dal D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Saranno valutate esclusivamente le attività professionali e di studio prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

La Commissione dispone altresì di attribuire, in conformità con le disposizioni vigenti, i seguenti punteggi:

Titoli di Studio:

- Master di I livello, attinente al profilo a bando punti 0,050/cad.
- Master di II livello, attinente al profilo a bando punti 0,100/cad.

Pubblicazioni:

- Abstract/Poster, attinente al profilo punti 0,010/cad.
- Pubblicazioni nazionali, attinente al profilo punti 0,030/cad.
- Capitolo di Libro punti 0,030/cad.
- Pubblicazioni internazionali, attinente al profilo punti 0,070/cad.

Curriculum Formativo E Professionale:

- Attività libero professionale/co.co.co. resa presso Aziende Pubbliche, nella disciplina a bando o disciplina equipollente punti 0,300/anno (se rese a tempo pieno);
- Attività libero professionale/co.co.co. resa presso Aziende Pubbliche ed Aziende Private, nella disciplina a bando o disciplina equipollente punti 0,150/anno (se rese a tempo pieno);
- Attività libero professionale/co.co.co. resa presso Aziende Pubbliche ed Aziende Private, in disciplina affine alla disciplina a bando punti 0,150/anno (se rese a tempo pieno);
- Servizi prestati con la qualifica di Guardia Medica / Continuità Assistenziale / MMG N.V.;
- Partecipazione a Corsi, Convegni e Congressi:
  - in qualità di partecipante punti 0,010/cad.;
  - in qualità di relatore/docente punti 0,020/cad.